CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO DEFINIDO SUSCRITO ENTRE LA FUNDACIÓN TIEMPO DE JUEGO Y MARIAN ESTEFANY MORALES CHACON

Entre los suscritos a saber, **ESTEBAN REYES TRUJILLO**, identificado con la cédula de ciudadanía 79.948.700 de Bogotá, en su calidad de Representante Legal de la **FUNDACIÓN TIEMPO DE JUEGO,** identificada con NIT 900.238.123-5, en adelante **EL EMPLEADOR**, y por otra parte **MARIAN ESTEFANY MORALES CHACON** mayor de edad, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 1024529915, quien en adelante se denominará **EL(LA) TRABAJADOR(A)** se celebra el presente contrato de trabajo a término definido el cual se regirá por las normas del Código Sustantivo del Trabajo de la República de Colombia, de conformidad con las siguientes cláusulas:

PRIMERA. Se celebra el presente contrato individual de trabajo entre el empleador y **EL(LA) TRABAJADOR(A)**, identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, para el cargo de Coordinadora del programa colegios en la jugada y la estrategia de género con un salario mensual de **TRES MILLONES CIENTO SESENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS PESOS MDA/CTE ($3.168.600)** pagaderos a mes vencido.

Parágrafo. Vigencia. Se establece como fecha inicio del presente contrato el 1 de enero y fecha de vencimiento la 30 de diciembre de 2022, para un término inicial de 12 meses.

SEGUNDA. El empleador contrata los servicios personales de **EL(LA) TRABAJADOR(A)** quien se obliga a poner al servicio del empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes:

a. Coordinar y liderar la implementación del programa “Colegios en la Jugada”. Incluyendo el lineamiento al equipo, el enlace con el aliado y el ordenamiento del gasto.
b. Establecer alianzas con IE de los territorios de operación para el desarrollo de diferentes actividades interinstitucionales que permitan solidificar y enriquecer las propuestas del área y de la organización.
c. Promover e implementar una escuela de liderazgo juvenil escolar que facilite la transformación de dinámicas violentas en entornos educativos a través de la formación de adolescentes en habilidades psicosociales y de liderazgo.
d. Orientar la culminación de la sistematización del proceso que ha tenido en el programa en los últimos 10 años, a través de la realización de un producto metodológico que pueda servirse como insumo para la fase de socialización y consolidación y posibilite la autonomía del programa.

e. Liderar acciones para socializar los resultados y características del modelo, con el fin de validar sus fortalezas, identificar sus debilidades y obtener nuevas perspectivas con diversos actores y grupos de interés que enriquezcan el posterior ejercicio de diseño y consolidación del programa.
f. En articulación con el área de alianzas, apoyar la fase de proyección del programa, su replicabilidad y amplificación del producto consolidado como estrategia para la vigencia del mismo.
g. Participar de la gestión de conocimiento relacionada con la estrategia psicosocial y el proceso de M&E de los programas que vinculan colegios.
h. Liderar la estrategia de género de la fundación, articulando los proyectos específicos que se desarrollan y consolidando el área como uno de los ejes transversales de la organización.
i. Coordinar y liderar el diseño estratégico del proyecto “Laboratorios de género” en Cazucá. Incluyendo el lineamiento al equipo, el enlace con el aliado y el ordenamiento del gasto.
j. Participar en la construcción y actualización de las estrategias evaluativas que se generen para el enfoque desde el área de Innovación & GESCO.
k. Liderar y monitorear la comunidad de práctica virtual para el "empoderamiento de niñas y jóvenes de 10 a 14 años", apoyando la creación de contenidos y facilitando los escenarios formativos. Incluye la coordinación del equipo, el enlace con el aliado y el ordenamiento del gasto.
l. Realizar y entregar a tiempo los informes y requerimientos solicitados por los cooperantes. Así como, generar insumos para la elaboración de documentos, publicaciones o reportes técnicos adicionales que se generen en función de las actividades desarrolladas.
m. Liderar y participar en el diseño de propuestas para la renovación o alcance de subvenciones ofrecidas por el cooperante u otros aliados.

Adicionalmente se compromete a a) A cuidar la inviolabilidad de los bienes de propiedad intelectual del contratante y de sus aliados estratégicos, suministrados para la adecuada prestación de los servicios (Software aplicativos) y obras, destinando la información únicamente para los fines contratados. b) A no manipular inadecuadamente o realizar operaciones no autorizadas sobre las bases de datos del contratante. c) A no acceder a amenazas de quienes actúen por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho. d) A mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del contrato. e) A obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones. f) A mantener en forma confidencial y guardar con la debida reserva toda la información relativa al contrato que se celebre y a no revelar sus términos y condiciones técnicas a persona alguna, salvo autorización previa y escrita del

contratante o autoridades competentes. g) A no utilizar la información a su cargo o a cargo del contratante de alguna manera que pueda resultar perjudicial para la empresa contratante. h) A no permitir, solicitar y no asistir a otras entidades, personas o empresas revelando la información suministrada. i) A no duplicar, imprimir o de cualquier forma reproducir cualquier información suministrada, excepto para el uso del presente contrato. j) A leer y suscribir la política de protección a la infancia de Tiempo de Juego k) A apoyar eventos, festivales y demás acontecimientos de la Fundación. l) A velar por el uso adecuado de la metodología en todas las actividades de la Fundación. m) A asistir a las reuniones programadas por el equipo de trabajo. n) A presentar a la Fundación y/o los cooperantes los informes acordados por el respectivo director o coordinador. o) A velar por el cuidado y el uso adecuado de todos los implementos existentes, manteniéndolos en correcto orden. P) A reportar al área psicosocial los casos de niños o niñas que se encuentren en riesgo de vulneración de derechos. q) A ejecutar nuevamente todas las rectificaciones, verificaciones y modificaciones que se generen por información errada o por trabajos mal ejecutados a su cargo, aún hasta cuatro meses después de terminado el presente contrato

Parágrafo. Horario de trabajo. Conforme a la naturaleza de sus funciones, EL(LA) TRABAJADOR(A) desarrollará sus funciones en la medida de lo posible dentro del horario de trabajo establecido de lunes a viernes de 8:00 am a 6:00 pm, con posibilidad de trabajar los sábados con base de acciones extraordinarias.

TERCERA. El empleador pagará a **EL(LA) TRABAJADOR(A)** por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades ya señaladas. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de qué tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en los que **EL(LA) TRABAJADOR(A)** devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria y el 17.5% restante está designado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo de Trabajo.

CUARTA. Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse el descanso, se remunerará conforme a la Ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, dominical o festivo el empleador o sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al empleador o sus representantes. El empleador, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho.

QUINTA. EL(LA) TRABAJADOR(A) se obliga a laborar la Jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes,

podrán repartirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

SEXTA. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en los artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo; y, además, por parte de **EL(LA) TRABAJADOR(A)**, el incumplimiento de la política de protección a la infancia o las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el espacio reservado para las cláusulas adicionales en el presente contrato.

SEPTIMA. Las invenciones o descubrimientos realizados por **EL(LA) TRABAJADOR(A)** contratado(a) para investigar pertenecen al empleador, de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como el artículo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a **EL(LA) TRABAJADOR(A)**, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual **EL(LA) TRABAJADOR(A)**, tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al empleador u otros factores similares.

OCTAVA. Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración de **EL(LA) TRABAJADOR(A)**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con el numeral 8º del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL(LA) TRABAJADOR(A)** se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales de **EL(LA) TRABAJADOR(A)** y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos de **EL(LA) TRABAJADOR(A)**, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1º de la Ley 50 de 1990.

NOVENA. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en concordancia con el Código Sustantivo del Trabajo, cuyo objeto, definido en su artículo 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

DÉCIMA. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán como otrosíes firmados por ambas partes.

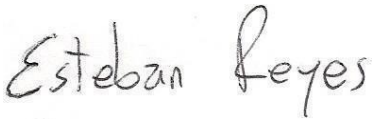
UNDÉCIMA. Se establecen las siguientes como direcciones de notificación de cada una de las partes del presente contrato:

Domicilio del empleador: Calle 65 #16 – 09, Bogotá D.C.
Teléfono del empleador: (1) 235 47 85
Correo electrónico del empleador: administracion@tiempodejuego.org

Domicilio de el(la) trabajador(a): Diagonal 32 N° 10-20, Soacha, Cundinamarca
Teléfono de el(la) trabajador(a): 3006486098
Correo electrónico de el(la) trabajador(a):marian.morales@tiempodejuego.org

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y contenido, ante testigos en la ciudad de Bogotá, el día 1 de enero de 2022.

EMPLEADOR



ESTEBAN REYES TRUJILLO
C.C. 79.948.70

TRABAJADOR(A)



MARIAN ESTEFANY MORALES CHACON
C.C. 1024529915